

CCOO INFORMA CONSIDERACIONS I PROCEDIMENTS SOBRE LA COVID-19

En primer lloc, cal dir que som una comunitat universitària molt ampla, amb desenes de milers de persones, que a més es reuneixen arribant des de distint llocs del nostre País, per la qual cosa és previsible, simplement per raons estadístiques, que es registren casos de persones infectades o de persones en quarentena per la COVID-19. Però això, en lloc de generar un alarmisme innecessari, ens ha d'ajudar a enfortir els mecanismes de prevenció i defensa de la salut laboral, segons una sèrie de principis.

L'organisme tècnic competent és el Servei de Prevenció i Medi Ambient (SPMA), en col·laboració amb els gabinets de salut dels campus. **CCOO recolzarà qualsevol iniciativa per dotar-lo de més mitjans perquè puguen realitzar la seua actuació de manera satisfactòria i sense dilacions.** Hauríem de caminar cap a una presència de personal sanitari durant tot el període de presència de personal en els campus, des de les primeres hores del matí fins a les últimes de la vesprada. Així com una senyalització i retolació escaient dels gabinets.

Urgim a què el personal tècnic del SPMA continue amb les inspeccions de les condicions de treball administratiu, docència i investigació, per comprovar si s'acompleixen les condicions de distància social i mesures de protecció previstes. També es podrien realitzar simulacres de no-presencialitat urgent en les diverses estructures.

Des de CCOO hem defensat que es realitze una auditoria interna per millorar els procediments que hem hagut de posar en marxa, de vegades de manera precipitada, des del mes de març.

Els Plans de Contingència i Continuïtat s'han de considerar documents en revisió permanent. Qualsevol treballador i treballadora d'una determinada estructura de la universitat ha de ser conscient del seu contingut, de les seues modificacions i, si fora possible, ser escoltat en la seua elaboració. En tot cas **han de estar guiats per dos principis: aplicar totes les mesures de protecció de la salut i, entre elles, minimitzar la presència** en els campus tot el que siga possible.

Tant els canals d'informació sobre eventuais infeccions o quarentenes, i més concretament l'email covid@uv.es, com les diverses instruccions i orientacions, han de ser conegudes amb **rapidesa i claredat** per la comunitat universitària, sense donar lloc a confusions o solapaments. És molt important que l'estudiantat sàpiga què ha de fer cas d'estar infectat o aïllat.

Valorem positivament que els grups de personal sensible reconeguts per la UV siguen més que els que estableix el ministeri de Sanitat, en ordre a garantir la salut laboral i també altres drets, com ara la conciliació de la vida laboral i familiar. En aquest sentit, **el personal de la UV ha de ser conscient:**

a) Cal adreçar-se al servei de prevenció i medi ambient (SPMA) per demanar la corresponent Comunicació d'especial sensibilitat (si l'aplicació no funciona per sobrecàrrega dels servidors, cal escriure un email a spma@uv.es). Cal valorar positivament l'esforç realitzat per atendre les sol·licituds de manera ràpida.

b) En el cas del personal docent i d'acord amb la Instrucció 17, una vegada rebuda la comunicació el docent podrà adreçar-se al seu departament per procedir a les adaptacions previstes en la Instrucció. Serà el departament, considerant la comunicació del SPMA, el que decidirà sobre les condicions d'impartició de cada matèria, de manera individualitzada (perquè les variables són moltes: tamany del grup, condicions de l'aula, eventuais torns establerts pel centre, material docent preparat, especificacions de la guia docent, característiques de la matèria, etc.), que després comunicarà al centre. Altrament dit, el SPMA no estableix com s'han de donar les matèries, sino com es poden donar les matèries. El responsable últim de la docència és el departament.

c) Naturalment, les comunicacions del SPMA o les adaptacions dels departament, així com els Plans de continuïtat i contingència, han d'estar sotmesos a revisió sempre que es produeixa un canvi en les circumstàncies.

És molt important que **l'estudiantat que es trobe en els grups de persones vulnerables pugui ser exonerat de l'obligació d'assistència a classe i tinga una atenció personalitzada** per part del professorat. Tal vegada un enfortiment de la Unitat per a la Integració de Persones amb Discapacitat permetria col·laborar en aquestes circumstàncies.

Des de CCOO demanem una distribució de competències nítida, per tal que el personal de la UV tinga clar qui ha de proporcionar-li EPI, qui es responsable de l'eventual desinfecció del seu lloc de treball i qui ha de proporcionar el material complementari per fer, si cal, treball no presencial.

També **resulta molt important que la Universitat de València prepare de manera escaient la campanya de vacunació antigripal**, reforçant, si cal, els gabinets de salut dels campus. Les vacunacions antigripals poden disminuir el risc cas de patir una infecció per Covid.

CCOO no està d'acord amb què la possibilitat de treball no presencial siga dependent de l'arbitri personal, ja siga del personal administratiu, docent, investigador o de l'estudiantat. No som una universitat a distància i les condicions actuals no fan necessari un nou confinament. Som conscients que les persones que treballem en la docència estem assumint un plus de risc, com també ha fet el personal sanitari o d'altres sectors socials. **Només comportant-nos de manera solidària i responsable, acabarem amb la pandèmia.**

Hem d'estar en revisió permanent dels procediments i expectants respecte de l'evolució de la Covid, tasques en les que posarem el nostre compromís sindical.

Per a qualsevol dubte, adreceu-vos a la secció sindical de CCOO UVEG o als seus delegats i delegades.